Вопросы-ответы от Пенсионного фонда

1. **Применяются ли, начиная с отчетности за I квартал 2014, штрафные санкции за несоответствие сведений о специальном стаже, содержащиеся в формах документов персонифицированного учета, с информацией, содержащейся в Перечнях льготных профессий и поименных списках?**

   Ответ:
   Финансовые санкции, предусмотренные Федеральным законом от 01.04.1996г № 27-ФЗ ФЗ за представление неполных и (или) недостоверных сведений, применяются работодателям в случае выявления указанных фактов по результатам документальных проверок соответствия данных включенных в ИЛС ЗЛ, с документами, имеющимися в распоряжении работодателя для подтверждения наличия рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение.
   Перечень с актуальным поименным списком представляется в территориальные органы ПФР по месту регистрации ежеквартально до 1 числа месяца отчетной кампании.

2. **Какие программные средства для подготовки перечня льготных профессий предприятия и сверки индивидуальных сведений с Перечнем предлагает Пенсионный Фонд?**

   Ответ:
   ПО «List_New» - программное обеспечение размещено на сайте Отделения ПФР. С помощью данного ПО формируются перечни, поименные списки, а также реализована возможность предварительной проверки ИС со специальным стажем.

3. **Какая ответственность существует за нарушения законодательства об обязательном пенсионном страховании:**
   - **За непредставление в установленные сроки, либо представление неполных или недостоверных сведений персонифицированного учета;**
   - **Непредставление плательщиком страховых взносов в установленный срок расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам;**
   - **Несоблюдение порядка представления расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам в электронном виде.**

   Ответ:
   В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 №212-ФЗ плательщики страховых взносов привлекаются к ответственности за:
   - Непредставление плательщиком страховых взносов в установленный срок расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам (пункт 1 статьи 46) в размере 5% суммы страховых взносов, подлежащих уплате по расчету за отчетный период, за каждый полный и не полный месяц просрочки представления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1000рублей;
   - Несоблюдение порядка представления расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам в электронном виде (пункт 2 статьи 46) в размере 200 рублей.

   Применяются финансовые санкции в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 01.04.1996г № 27-ФЗ:
   «За непредставление в установленные сроки необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета в системе ОПС сведений либо представление страхователем неполных или недостоверных сведений о застрахованных лицах к такому страхователю применяются финансовые санкции в виде взыскания 5 процентов от суммы страховых взносов, начисленной к уплате в ПФР за последние три месяца отчетного периода, за который не представлены в установленные сроки либо представлены неполные или недостоверные сведения о застрахованных лицах».

4. **Какие условия с 1 января 2014 включения в стаж для досрочного назначения пенсии по старости периодов работы после 1 января 2013 года?**

   Ответ:
   Периоды работы, предусмотренные статьями 27, 28 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ при соблюдении, предусмотренных отдельными нормативными актами - условия работы полный рабочий день, полной (не менее 80% рабочего времени) занятости на соответствующих видах работ + с 01.01.2013 уплата дополнительного тарифа страховых взносов в соответствии со статьей 33.2 Федерального закона № 167-ФЗ.

5. **Какая формула применяется для расчета пенсионных баллов с 2015 года в случае, если работник написал заявление о сохранении накопительной части и в случае, если «промолчал»?**

Ответ:

Новая пенсионная формула вводится с 2015 года. По ней, будущая пенсия рассчитывается следующим образом:

Пенсия = A x B + C + d

где A — количество заработанных пенсионных баллов, зависит от сумм страховых взносов, уплаченных с белой заработной платы на страховую пенсию:

$$A = \frac{\textit{Сумма взносов к уплате с заработной платы по ставке 10\% или 16\%*}}{\textit{Сумма взносов с предельной величины базы по ставке 16\%**}} * \textit{Максимальное значение пенсионного коэффициента}$$

* Тариф зависит от выбора гражданина, формировать накопительную часть пенсии или нет.

** В 2015 году предельная величина базы для начисления страховых взносов – 733 000 рублей.

Максимальное значение пенсионного коэффициента в 2015 году:

- 7,39 – если работник НЕ написал заявление о сохранении НЧ пенсии;
- 4,62 - если работник написал заявление о сохранении НЧ пенсии.

Это максимальное значение пенсионного коэффициента, тем не менее, не применяется в самой формуле, в ней необходимо использовать коэффициент 10 – максимальное значение пенсионных баллов, которое можно заработать за год, начиная с 2021 года. До этого времени установлены «переходные» максимальные значения.

В стоимость одного балла (будет определяться на каждый год нормативным актом), C — фиксированная выплата, ее размер определяется федеральным законом, d – накопительная пенсия — зависит от выбранного тарифа (6% или 0%), полноты уплаты страховых взносов с белой заработной платы, а также от результатов инвестирования этих средств управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом.

Формула для расчета будущей пенсии остается постоянной вне зависимости от выбора застрахованного лица. Сделанный выбор будет влиять на размер слагаемых этой формулы: если принято решение о направлении 6% тарифа страхового взноса на формирование накопительной пенсии — то общий размер сформированной накопительной пенсии будет больше, но меньше страховая часть (величина A), и наоборот. При любом варианте выбора суммарно страховой взнос на страховую и накопительную пенсии, распределяемый на лицевой счет застрахованного лица, составляет 16%.

6. **Какие применяются правила, по которым распределяются уплаченные работодателем взносы на ОПС на лицевых счетах работников?**

Ответ:

Применяются правила в соответствии с Федерального закона от 01.04.1996г № 27-ФЗ:

Для лиц 1966 года рождения и старше учитывается сумма страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов по тарифу 16,0 процентных пункта тарифа страхового взноса.

Для лиц 1967 года рождения и моложе, в отношении которых осуществляется формирование накопительной части трудовой пенсии в Пенсионном фонде Российской Федерации, учитывается сумма страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в зависимости от выбора застрахованным лицом варианта пенсионного обеспечения (16,0 или 10,0 процента), соответственно на финансирование накопительной части трудовой пенсии 0,0 или 6,0 процента.

7. **Должен ли работодатель предоставлять работнику индивидуальные сведения персонифицированного учета? Если да, то как часто и в каких случаях?**

Ответ:

В соответствии со статьей 15Федерального закона от 01.04.1996г №27-ФЗ

страхователь обязан:

передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с

законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица.

Предоставляются работнику одновременно с подачей сведений в ПФР за первый квартал, полугодие, девять месяцев и календарный год. Также копии таких сведений предоставляются работнику, подавшему заявление о выходе на трудовую пенсию, и кроме этого, в день увольнения работника или в день прекращения договора гражданско-правового характера.

8. До какой даты лицам, родившимся до 1967 г., необходимо принять решение о сохранении накопительной части пенсии?

Ответ:

Срок, предусмотренный для выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии — до 31 декабря 2015 года включительно. Лица, которым с 1 января 2014 года впервые начисляются страховые взносы, смогут в течение 5 лет с момента первого начисления им взносов (либо продлевается до 31 декабря года, в котором лицо достигнет возраста 23 лет). выбирать, на финансирование какой части пенсии направить 6%. До принятия ими решения 6% тарифа будут перечисляться в страховую часть.

9. Как Пенсионный Фонд будет уведомлять граждан о количестве посчитанных пенсионных баллов к концу 2014 года?

Ответ:

Предполагается, что на сайте ПФР будет реализована возможность формирования застрахованным лицом выписки из ИЛС, которая будет содержать данные для расчета пенсии с учетом пенсионных баллов.

10. Уточнить порядок заполнения формы СЗВ-К. Какие поля обязательны для заполнения и в соответствии с какими подтверждающими документами заполняется трудовой стаж (трудовая книжка, справка о льготном характере работы и др.)?

Ответ:

Порядок и правила заполнения формы СЗВ-К утверждены постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 июля 2006 г. N 192п" О формах документов И(П)У в системе ОПС и инструкции по их заполнению».

Трудовой стаж заполняется в соответствии с данными трудовой книжки ЗЛ. В случае внесения в СЗВ-К кодировок льгот особых, тяжелых условий труда (статьи 27,28 ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ), периодов ухода за детьми, военной службы, учебы и т.д. к форме СЗВ-К должны быть приложены соответствующие копии документов (уточняющие справки о стаже на соответствующих видах работ, военный билет, диплом и т.д.)